

Dipl.-Ing. Leopold Miedl
Ebnerstraße 1/3
3160 Traisen



CURRICULUM VITAE

Personaldaten

Dipl.-Ing. Leopold Miedl
Geb. 07.08.1945
Verheiratet – mit Waltraud Miedl, HS-Lehrerin i. R
2 Söhne (30/verheiratet - 34/lebt in Partnerschaft)
röm.-kath.

Ausbildung

1951 – 1955	Volksschule, Eschenau, NÖ
1955 – 1959	Hauptschule, Wilhelmsburg, NÖ
09/59 – 03/63	Schlosserlehre HW ÖBB St. Pölten (3,5 Jahre)
04/63 – 03/67	Ausbildung zum Diesellokführer (3 Jahre) 1-jährige Berufsausübung als Schlosser und Lokführer
08/68 – 10/70	Abendkurs der Maturaschule Dr. Roland, Wien daneben Beruf als Schlosser und Soldat
10/68 – 04/71	Österreichisches Bundesheer, Teil B 1, Wien verlängerter ord. Präsenzdienst und ZvS erreichter Dienstrang Zugsführer
Herbst 1970	Matura (Prüfungskommission für Externisten-Reifeprüfung)
10/70 – 09/71	Überbrückung – Militär, Gussputzer bei Alpine Montan Ges.
10/71 – 06/78	Studium Eisenhüttenwesen, Montanuniversität Leoben während des Studiums - ca. 50 Wochen Praxis Ofenbau Schweden Vertragsassistent am Institut für Ofenbau, MUL
Seit 1978	Aus- und Weiterbildung Umfassende berufs-, BR/AN- und AR-spezifische Seminare

Beruflicher Werdegang (Nach dem Studium - seit Okt. 1978)

=> Veitscher Magnesitwerke AG, Veitsch-Radex GmbH u. RHI AG

Im operativen Bereich

- => Marketing und Vertrieb (Oktober 1978 bis Dezember 1999)
 - Produktentwicklung/Zustelltechnik generell
 - Bereich Zement/Kalk
 - Bereich Non Ferrous
 - Bereich Stahl
 - Primärstahl-Produktion (LD-Verfahren) - O₂-Konverter
 - Produktentwicklung und Zustelltechnik
 - Bereich Roheisen (Produktion und Transport)
 - inkl. verfahrenstechnische Beratung der Kunden
 - Neue Roheisenproduktions-Verfahren (Schmelzreduktion)
 - Direktreduktionsverfahren (Eisenschwamm-Produktion)
 - Recycling-Verfahren (Problemstoff-Verarbeitung/-Entsorgung)
- => Leitung Technischer Kunden-Service – Manpower und Maschinen
- => Partnerschaften mit anderen Kunden-Zulieferfirmen
 - Messgeräte-Lieferanten, Maschinen div. Art, etc.
- => Erfolge:
 - Weltweite Dominanz der RHI AG im Bereich O₂-Konverter
 - konstruktive und qualitative Feuerfest-Auskleidungen
 - Zahlreiche Neuerungen in der Zustelltechnik
 - zustellungs- und prozesstechnische Kundenberatung
 - Initiative für eine nachhaltige Preiserhöhung (1998)
 - diese sind bis heute wirksam
- => Diverse Handlungsvollmachten im Unternehmen
- => Diverse Leitungsfunktionen im Unternehmen
- => Zahlreiche Veröffentlichungen (ca. 30) und Vorträge (ca. 45)
 - bei internationalen (und nationalen) Stahl-Tagungen u. -Messen
 - bei Kunden (Schulung, Kooperation, ...) u. Interessensvertretungen
- => Einleitung und Aufbau des Russlandgeschäftes (1995)
- => Lehrbeauftragter der Stahl-Akademie der deutschen Eisenhüttenleute
 - Ziel: Ausbildung von Stahlwerks-Personal im Bereich
 - Feuerfeste Zustellung von Stahlwerksaggregaten
 - Feuerfestschonende Prozessgestaltung/-optimierung
 - Senkung der Feuerfestkosten bei der Stahlproduktion

In der Belegschaftsvertretung

=> **Betriebsratsvorsitzender Konzernzentrale Wien** (seit März 1983)
- Dienstfeistellung seit Jänner 2000

=> Erfolge:

- Verhinderung der Verlagerung der Konzernzentrale
 - von Wien nach Wiesbaden (BRD) - 1998
- **RHI AG blieb damit ein österreichischer Konzern (!)**
- **Erhalt der österreichischen Magnesit-Industrie (!)**
- Damit verbunden
 - Standortsicherung der Konzernzentrale in Wien
 - Arbeitsplatz-Garantie für die MA (heute ca. 400 MA)
 - seither umfangreiche Investitionen in den österr. Standorten
 - 5 produzierende Werke, 3 Bergbaue
 - Technologiezentrum Leoben und Konzernzentrale Wien
 - heute österreichweit ca. 1.680 ArbeitnehmerInnen
- Österreichweit mustergültiger All-Inclusiv-Vertrag
- Mitarbeiterfrühstück mit dem Top-Management

=> **Aufsichtsrat der VR GmbH** – Jänner 1997 bis Mai 2002

=> **Aufsichtsrat der RHI AG seit** seit Jänner 1999

=> **Konzernbetriebsratsvorsitzender der RHI AG** – seit Aug. 2001

=> Erfolge:

- Einführung einer Pensionskasse für die RHI-MitarbeiterInnen
- Mitarbeiterbeteiligungsmodell „4 plus 1“ (Mitarbeiter-Aktien)
- Verteiloption – Erreichen, Nutzen und Umsetzen derselben
- Ausgezeichneter Dialog Management - Belegschaftsvertretung
- Übernahme einer Hauspatenschaft im SOS-Kinderdorf Stübing
- Institutionalisierung einer RHI-internen Betriebsrats-Akademie
- Mitarbeit bei CSR im Unternehmen
- Erstellung eines Sozialplans für den Personalabbau (2009)
- Lobbyismus für RHI – in Politik und Wirtschaft (Networking)

Außerberufliches Engagement

- Mitglied des KV-Verhandlungs-Teams (AG, ÖWK, IV, GPA-DJP, GMTN)
 - Eisenerzeugende Industrie und Bergbau
 - Vor- und Mitkämpfer für die Verteil-Option
- Mitglied in diversen Gewerkschaftsgremien
- Mitarbeit in gesellschaftspolitischen Gremien (GEDIFO)
 - zahlreiche Referate und Vorträge zu gesellschaftspolitischen Themen
- Mitarbeit in der BR-Ausbildung von AK u. ÖGB (IFAM)
- Mittelfristig aktiv im politischen und öffentlichen Bereich
- Österreichweite Werbung an den Mittelschulen um Hörer für die Montanuniversität Leoben – einige Jahre nach dem Studium

- In den letzten Jahren – zahlreiche Aktivitäten zu den Themen
 - Aufsichtsrat – Kapital- & Belegschaftsvertreter
 - Betriebliche und unternehmensinterne Zusammenarbeit
 - Betriebsrats-Strategien

Hobbys

- Berge – Wandern, Bergsteigen, Schilaufen
- Fitness - Joggen
- Kultur – Konzerte, Theater
- Motorrad-Fahren

L. Miedl