

LEHRGANG

METHODIK IN DER
BERATUNG

LEHRGANG

METHODIK IN DER BERATUNG

mit Option zur Zertifizierung „Certified Management Consultant“ - der internationale Standard für hohe Beratungsqualität

Kundinnen und Kunden wollen Beratungsqualität, die wirkt. Sie wollen rasches und präzises Expertinnen- und Expertenwissen zur Verfügung gestellt bekommen. Sie wollen aber auch, dass dieses Wissen optimal und nachhaltig im Unternehmen umgesetzt wird. Deshalb sind neben Ihrer umfassenden Fachkompetenz, auch fundierte Kenntnisse in der Prozessberatung essentiell.

Dieser Lehrgang bringt Unternehmensberater/innen und IT-Consultants klare Vorteile: Effizientere Projektkonzeption und -abwicklung, längere Nachhaltigkeit des Beratungserfolges, Review des eigenen Beratungsansatzes und starkes Know-how in der Prozesskompetenz.

Zusätzlich zu fundiertem Know-how in Bereichen der Prozesssteuerung und Beratungsarchitektur erhalten Sie eine spezielle Vorbereitung auf die Zertifizierung zum international anerkannten Titel „Certified Management Consultant – CMC“, dem internationalen Standard für hohe Beratungsqualität.

ZIELGRUPPE

Der Lehrgang richtet sich gezielt an erfahrene Wirtschafts-, Unternehmens- und interne Berater/innen sowie IT-Dienstleister/innen mit einigen Jahren Berufspraxis, die

- ihren Beratungsansatz erfolgreicher gestalten/einem Review unterziehen wollen,
- Tools für die Abwicklung von umfassenden, komplexen Projekten (Veränderungsprozessen) entwickeln wollen,
- das internationale Qualitätszertifikat CMC anstreben.

Voraussetzung für den Lehrgangsbesuch ist berufliche Erfahrung im Bereich Wirtschaftsberatung, insbesondere Unternehmensberatung und/oder interner Beratung.

Für die – optionale – Zertifizierung zum CMC sind mindestens drei Jahre Berufspraxis erforderlich.

Der Lehrgang Methodik in der Beratung ist auch Bestandteil des MBA-Programmes MBA in Consulting Excellence for Management & IT Professionals. Diese decken 1:1 die Inhalte der erforderlichen Module Grundlagen in der Unternehmensberatung ab.

ZIEL

- Erfolgreichere Klientinnen-/Klientenakquisition
- Verbesserung der Effizienz in der Projektkonzeption und -abwicklung
- Verstärkung der Nachhaltigkeitsdauer des Beratungserfolges
- Verstärkung der Beziehung zwischen Klient/in und Berater/in
- Review des eigenen Beratungsansatzes
- Vorbereitung auf die CMC-Zertifizierung

STRUKTUR UND METHODIK

Der Lehrgang besteht aus drei Modulen, die an drei Wochenenden (dreimal drei Tage) geblockt werden.

Aufgrund des hohen Anteils an Gruppenarbeit und der gruppenspezifischen Erfordernisse möchten wir darauf hinweisen, dass die regelmäßige Anwesenheit an allen Terminen für einen

optimalen Lernerfolg notwendig ist. Sollten Sie ein Modul versäumen, können wir die Möglichkeit der Teilnahme an den weiteren Modulen nicht gewährleisten.

Die Vortrags- und Arbeitsweise ist jeweils so ausgerichtet, dass durch eine Kombination aus Vortrag, Wechsel von Inputs, Lehrgesprächen, Kleingruppenarbeiten, Fallbeispielen, Rollenspielen, Übungen und Selbsterfahrungen ein optimaler Erarbeitungs-, Diskussions-, und Lernprozess sowie durch den Klausurcharakter der einzelnen Module ein größtmöglicher Erfahrungsaustausch zwischen den Teilnehmenden erzielbar ist.

ABSCHLUSS

Die Absolventinnen und Absolventen erhalten eine Teilnahmebestätigung.
Bei Erfüllung der Voraussetzungen gemäß CMC-Zertifizierungshandbuch kann der Lehrgang inkl. Zertifizierung zum CMC – Certified Management Consultant gebucht werden. Sobald der Nachweis erbracht ist, kann der/die Kandidat/in zum kommissionellen Hearing antreten. Für Absolventinnen und Absolventen des Lehrgangs Methodik in der Beratung gelten hierfür erleichterte Bestimmungen.

KOSTEN

Die Kosten für den Lehrgang inkl. Zertifizierung betragen EUR 4.385,- (zzgl. USt.).

Die Kosten für den Lehrgang ohne Zertifizierung betragen EUR 3.695,- (zzgl. USt.).

Im Kurspreis enthalten sind Kursmaterialien in digitaler Form. Darüber hinausgehende Kosten sind von den Teilnehmenden selbst zu tragen und direkt zu begleichen.

Sie erhalten vor Kursbeginn eine Rechnung an die von Ihnen angegebene Rechnungsadresse. Die Zahlung erfolgt bis spätestens 14 Tage vor Kursbeginn. Die Teilnahme ohne Bezahlung des Teilnahmebeitrages ist nicht möglich.

Bankverbindung: Raiffeisen-LB NÖ-Wien, IBAN: AT92 3200 0000 1040 1289, BIC: RLNWATWW

Informationen zu Finanzierungs- und Fördermöglichkeiten finden Sie auf unserer Homepage.

Bitte beachten Sie, dass bei Zahlungsverzug ab sieben Tagen sämtliche Nachlässe und Rabatte hinfällig und rückverrechnet werden. Siehe dazu Punkt 7. der beiliegenden Allgemeinen Geschäftsbedingungen.

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich über unsere [Homepage](#) zu diesem Lehrgang an. Anmeldeschluss ist vier Wochen vor Kursbeginn.

Wir weisen darauf hin, dass die Anmeldungen nach Datum des Einlangens berücksichtigt werden. Aufgrund der begrenzten Seminarplätze wird eine rasche Anmeldung empfohlen.

Der Lehrgang findet mit mindestens zehn und maximal 15 Teilnehmenden statt.

Wenn Sie Fragen haben, kontaktieren Sie uns bitte.
Ihre Ansprechpartnerin:

Ulrike Fuchshuber, MA
05 90900-3791
ulrike.fuchshuber@incite.at



DAS PROGRAMM IM DETAIL

Modul 1

Grundlagen der Unternehmensberatung

- Systemisches Verständnis von Organisation und Organisationen
- Beratungsarten
- System- und Personenorientierung in der Beratung
- Beratungssystem/Berater/innensystem/Klientensystem
- Kontext-, Auftrags- und Rollenklärung
- Prämissen & Haltungen in der systemischen Beratung
- Fragen stellen in der Beratung (Informationen gewinnen und erzeugen)
- Üben anhand von Fällen
- Die Tätigkeit als Berater/in in der Lebens- und Berufsentwicklung
- Einrichten von Lerngruppen

Modul 2

Architektur und Design von Beratungsprozessen

- Beratungsansätze im Vergleich
- Steuerung von Beratungsprozessen
- Architekturelemente kennenlernen und Beratungsprozesse konzipieren
- Designs von Beratungsprozessen kennenlernen und entwickeln
- Interventionsmethoden/-techniken kennenlernen und einsetzen
- Konzipieren, üben, reflektieren anhand von eigenen und fremden Fällen sowie Rollenspielen

Modul 3

Veränderungsmanagement

- Entwicklung: Evolution und Lernen in der Dynamik von Verändern und Bewahren
- Affektlogik in Veränderungsprozessen
- Phasen von Veränderungsprozessen
- Der Start von Veränderungsvorhaben: Problembeschreibung/Case for action, Veränderungsziele
- Methoden und Tools im Veränderungsmanagement
- Strategie, Struktur, Kultur als Ebenen der Veränderung von Organisationen
- Transformationsmanagement

Vortragende:



Mag. Guido Czeija

Unternehmensberater, geschäftsführender Gesellschafter der komunariko KG. Studium der Mathematik und Physik, seit 2006 selbständig tätig als Organisationsberater, Trainer und Coach. Leitung und Lehrbeauftragter des Universitätslehrgangs interpersonelle Kommunikation „Beratung. Coaching. Führung“ in Kooperation mit der Universität Salzburg.

Tätigkeitsschwerpunkte: Gestaltung und Begleitung von Veränderungsprozessen für Organisationen und Teams, Gestaltung und Durchführung von Trainings und Programmen zur Qualifizierung von Führungskräften und Berater:innen, Coaching von Führungskräften, Executives und Change Managers. Mitglied der Österr. Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung (ÖGGO) und Certified Coach nach International Organization for Business Coaching (IOBC).



Mag. Ulrich Köngiswieser

Geschäftsführender Gesellschafter von KÖNIGSWIESER & NETWORK, systemisch-komplementärer Unternehmensberater und Executivecoach, Lehrbeauftragter an internationalen Universitäten und Fachhochschulen, Trainer für Management und Beratung.

Studium der Wirtschaftswissenschaften, Mag.rer.soc.oec., Gruppendynamiktrainer, zertifizierter Scrummaster.

Tätigkeitsschwerpunkte: Begleitung von komplexen Veränderungsprozessen, Kulturveränderungsprozessen, Führung und Steuerung in agilen Strukturen, Strategie- und Leitbildentwicklung, Optimierung von Geschäftsprozessen, Merger- und digitale Transformationsprozesse.



DI Thomas Krumpholz, CMC

Selbständiger Unternehmensberater, Partner der Beratungskoooperative COOP3, Projektpartner Beratergruppe Neuwaldegg, Lehrbeauftragter an der ASOM. Wesentliche Ausbildungsschritte: Systemisch Beraten Intensiv, SIZE Consultant, Neuwaldegger Curriculum für systemische Unternehmensentwicklung, nlp-Master, Resonanz-Coach Ausbildung, Lehrgang Persönlichkeitsbildende Elemente in der Erwachsenenbildung, Universitätslehrgang Projektmanagement im Export, WU/TU Wien, Studium Landwirtschaftsökologie



Dr. Harald Payer

Organisationsberater, Trainer, Coach, arbeitet mit systemischen, agilen und lösungsfokussierten Methoden und Instrumenten, ist international tätig, und lebt in Wien, Gründer und Geschäftsführer der MOOVE Consulting GmbH, Geschäftspartner der OEAR GmbH, Netzwerkpartner bei Simon, Weber & Friends GmbH, Lehrbeauftragter an der FH Oberösterreich, Studium Volkswirtschaftslehre, Studium Organisationsentwicklung,

Beratungsschwerpunkte: Change Management und Organisationsentwicklung, Strategieentwicklung, Projektmanagement, Kooperationsmanagement, Führungskräfteentwicklung, Moderation, Konzeption und Durchführung von in-house-Trainings für Führungs- und Fachkräfte



Dr. Monika Veith, CMC

Seit 1991 geschäftsführende Gesellschafterin von Conecta - Wiener Schule der Organisationsberatung, seit 2014 eigenes Unternehmen Veith Consulting, Studium der Soziologie und der Handelswissenschaften, internationale Erfahrung im Bereich Produktmanagement. Expertise: Begleitung von Organisations- und Teamentwicklungsprozessen, Begleitung und Beratung von bereichsübergreifenden Projekten, Begleitung von Leitbild- und Strategieentwicklungsprozessen, Unterstützung bei der Konzeption von Workshops, Tagungen und Sitzungen, ggf. Moderation, Evaluation von Meetings, Konzeption und Durchführung von innerbetrieblichen Qualifizierungsprogrammen für interne Berater/innen, Konzeption und Durchführung von Trainings im Bereich der Führungskräfte- und Persönlichkeitsentwicklung, Coaching