

LEHRGANG
INTERIM
MANAGEMENT

LEHRGANG

INTERIM MANAGEMENT

Professionelle Unternehmensführung auf Zeit

Nach der aktuellen Umfrage unter den qualifizierten Providern wird der Interim Management-Markt in den nächsten Jahren weiter deutlich wachsen. Interim Manager sind erfahrene Führungskräfte und Projektmanager, die binnen eines kurzen Zeitraumes innovative und maßgeschneiderte Prozesse und Lösungen entwickeln und in Unternehmen implementieren. Sie stehen bei Ihrer Tätigkeit unter enormen Zeitdruck und müssen in kürzester Zeit Unternehmen analysieren und beurteilen können, geeignete Tools nutzen, um den Change-Prozess zu gestalten, Mitarbeiter zu motivieren und mit Widerständen umgehen.

Dieser Lehrgang wurde in Kooperation mit DÖIM– Dachorganisation Österreichisches Interim Management und weiteren Expertinnen und Experten entwickelt und bereitet die Teilnehmenden mit dem richtigen Know-how und Skills optimal auf die Herausforderungen und Aufgaben des Interim Managers vor.

Das **ergänzende Qualitätssiegel Certified Interim Manager** unterstreicht Ihre umfassende Qualifizierung am Markt.

Thema/Vortragende	Ort	Termin	Zeit
Überblick Interim Management Rollenverständnis im Interim Management Methodenwissen & Sozialkompetenz Dos and Don'ts im Interim Management-Alltag Vortragende: Dr. Martin L. Mayr, MBA CTE	WKÖ, Wiedner Hauptstraße 63, 1045 Wien	Donnerstag, 21.11.2024	09:00- 18:00 Uhr
Eigenmarketing & Vertrieb Rechtliche & steuerrechtliche Rahmenbedingungen Change-Management in inhabergeführten Unternehmen Vortragende: Dkkff. Barbara Niederschick, MMC CMC Dr. Andreas Pfeiffer Oliver Ladurner, MSc	WKÖ, Wiedner Hauptstraße 63, 1045 Wien	Freitag, 22.11.2024	09:00- 18:00 Uhr
Spezifika im Projektmanagement Zwei Fallstudien & Abschlussdiskussion Vortragende: Mag. Michael Schützenhofer Dipl.-Ing. Raimund Doppelreiter, MBA Mag. Rainer Jentys	WKÖ, Wiedner Hauptstraße 63, 1045 Wien	Samstag, 23.11.2024	09:00 – 16:00 Uhr

ZIELGRUPPE

Dieser Lehrgang richtet sich an Personen, die sich zu Interim Managern entwickeln wollen bzw. ihr Wissen im Bereich Interim Management aktualisieren und erweitern möchten. Aber auch an erfahrene Interim- und Projektmanager, die Ihr praktisches Wissen mit der aktuellen Theorie untermauern wollen und durch den Lehrgang eine solide Basis aufbauen wollen.

ZIEL

- Vorbereitung der Teilnehmenden auf die Aufgabe des Interim Managements
- Überblick über den Interim Management-Markt
- Vermittlung der notwendigen persönlichen Skills
- Vertiefung zu Problemanalyse und Lösungsvorschlägen
- Kenntnisse über die wesentlichen Erfolgsfaktoren im Interim Management
- Vermittlung der rechtlichen Grundlagen (Vertragsarten, Haftungsthema, Sozialversicherungsrecht - Stichwort: „Scheinselbständigkeit“)
- Erfahrungsaustausch und Diskussion mit erfahrenen Expertinnen und Experten

STRUKTUR UND METHODIK

Für die Erreichung der Lehrgangsziele wurde ein Prozess bestehend aus seminaristischen Vorträgen, Erfahrungsinputs, Impulsreferaten, Diskussionen im Plenum und in Arbeitsgruppen sowie die Einbringung und das Aufarbeiten von Fallstudien ausgearbeitet.

Methodisch wechseln diese Designelemente, um ein hohes Maß an Beteiligung der Teilnehmenden zu ermöglichen.

ABSCHLUSS

Die Absolventinnen und Absolventen des Lehrganges erhalten eine Teilnahmebestätigung.
Option: Zertifizierung zum „[Certified Interim Manager](#)“ bei Erfüllung der Zulassungskriterien gem. Zertifizierungsrichtlinien.

SEMINARORT

Der Lehrgang wird in der Wirtschaftskammer Österreich (Wiedner Hauptstraße 63, 1045 Wien) stattfinden.

KOSTEN

Die Kosten für den Lehrgang betragen 1.560,- Euro (zzgl. USt).

Im Kurspreis enthalten sind Kursmaterialien sowie die Bewirtung in den Seminarpausen vormittags und nachmittags, das Mittagessen sowie der Begrüßungskaffee.

Sie erhalten vor Kursbeginn eine Rechnung an die von Ihnen angegebene Rechnungsadresse. Die Zahlung erfolgt bis spätestens 14 Tage vor Kursbeginn. Die Teilnahme ohne Bezahlung des Teilnahmebeitrages ist nicht möglich.

Bankverbindung: Raiffeisen-LB NÖ-Wien, IBAN: AT92 3200 0000 1040 1289, BIC: RLNWATWW
Informationen über Förder- und Finanzierungsmöglichkeiten finden Sie auf unserer Homepage:
www.incite.at

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich über unsere [Website](#) zu diesem Lehrgang an.

Anmeldeschluss ist vier Wochen vor Lehrgangsbeginn.

Wir weisen darauf hin, dass die Anmeldungen nach Datum des Einlangens berücksichtigt werden. Aufgrund der begrenzten Seminarplätze wird eine rasche Anmeldung empfohlen.

Der Lehrgang findet mit mindestens acht und maximal 20 Teilnehmer/innen statt.



Wenn Sie Fragen haben, kontaktieren Sie uns bitte.

Ihr Ansprechpartner:

Jakob Lechner, BSc

05 90900 – 3796, jakob.lechner@incite.at

DAS PROGRAMM IM DETAIL

Tag 1

Überblick Interim Management

- Was ist Interim Management?
- Entwicklung von Interim Management

Rollenverständnis im Interim Management

- Wie werde ich Interim Manager?
- Erfolgsfaktoren
- Anforderungen an eine/n Interim Manager/in
- Interim Management Provider

Methodenwissen & Sozialkompetenz

- Projektablauf eines Interim Mandates
- Methoden in den verschiedenen Projektphasen vom Kick-off bis zum Abschlussbericht
- Kompetenzverteilung zwischen internen und externen Mitarbeitern
- Nachfolger Einschulung und Übergabe

Dos und Dont's im Interim Management-Alltag

- Erfahrungsaustausch
- Best Practice Beispiele

Tag 2

Eigenmarketing & Vertrieb

- Eigene Kompetenzen und Stärken im Profil abbilden
- Ein persönliches Leitbild und eine eigene „Marke“ entwickeln
- Kernbotschaften herausarbeiten
- Authentisch und emotional kommunizieren
- Die richtigen Kanäle finden

Rechtliche & steuerrechtliche Rahmenbedingungen

- Vertragsrecht
 - Direktes Vertragsverhältnis zum Auftraggeber
 - Dreiecksverhältnis Interim Manager/Provider/Auftraggeber
 - IM als Organ des Auftraggebers (Geschäftsführer / Vorstand)
 - Vertragsklauseln
- Interim Management & Haftung
 - Haftungsausschlüsse
 - Versicherungsschutz
- Sozialversicherungsrecht (Stichwort: „Scheinselbständigkeit“)

Change-Management in inhabergeführten Familienunternehmen

- Was heißt Change-Management (für Führungskräfte, Mitarbeiter, Kunden und Familie)?
- Die 4 Grundprinzipien des Wandels (Ganzheitlichkeit - Beteiligung - Respekt - „die Change-Story“)
- Das Modell der strategischen Erneuerung
- Der Wandlungsbedarf
- Die Erzeugung der Wandlungsbereitschaft
- Verwaltung vs. Unternehmen

Tag 3

Spezifika im Projektmanagement

- Typische und untypische Projektabläufe
- Dimensionen und Ebenen im Projektmanagement
- Auftragsklärung aus Projektmanagementsicht
- Steuerungsmöglichkeiten in Projekten
- Umgang mit Chancen, Risiken, Krisen, Änderungen
- Hybride Vorgehensmodelle im Projektmanagement

Zwei Fallstudien – Vorstellung & Diskussion

Case Study 1: Restrukturierung & Revitalisierung

- Was will der Auftraggeber?

- Ein Turnaround folgt dem anderen?
- Mittelständische Töchter im Konzernumfeld
- Ansätze für die Nachhaltigkeit

Case Study 2: Change-Management im öffentlichen Bereich

- Auftragsklärung
- Hidden Agenda
- Entscheidungsfindung bei kommunalen und wirtschaftlichen Rahmenbedingungen

Zusammenfassung & Abschlussdiskussion

- Das Wichtigste im Überblick
- Diskussion offener Fragen
- Ausblick Zertifizierung Certified Interim Manager

Vortragende (alphabetisch):



Dipl.-Ing. Raimund Doppelreiter, MBA

Inhaber und Geschäftsführer von RD impulsio e.U. Seine Haupttätigkeit liegt in den Beratungsfeldern Prozessoptimierung, Strategieberatung und Nachhaltigkeitsberatung. Aber auch als bewährter Interim Manager kann Raimund Doppelreiter seine Erfahrung als Unternehmensberater einsetzen.



Oliver Ladurner, MSc

Unternehmer, CEO, Accountable Manager, von Gericht beauftragter Notgeschäftsführer und Liquidator, Interim Manager für Unternehmens-sanierung, Quality- und Compliance-Management, Unternehmensberater, Immobilientreuhänder, Landtagsabgeordneter a.D., Mitglied des Vorstandes Dachorganisation Österreichisches Interim-Management DÖIM, Erfahrung in diversen Interim-Mandaten im Bereich Unternehmens-sanierung, M&A, Reorganisationsmaßnahmen, Prozessoptimierungen, Sanierungsplanungen und Entwicklung von Fortbestehungsprognosen.



Dr. Martin L. Mayr, MBA CTE

Inhaber und Geschäftsführer der GOiINTERIM® GmbH, internationaler Interim Provider für die Vermittlung von erfahrenen Interim Managern, Experten und Projektleitern zur Übernahme von Managementaufgaben oder zur Leitung strategischer Projekte. Hochschulassistent, 20 Jahre Management- und Führungserfahrung als CEO und CFO, war selbst mehrere Jahre als Interim Manager/CRO erfolgreich tätig. Seit 2013 Vorstandsvorsitzender der DÖIM – Dachorganisation österreichisches Interim Management.



Dkkff. Barbara Niederschick, MMC CMC

ist Geschäftsführerin von Niederschick, Wolfram und Partner. Sie ist seit 1999 als Unternehmerin tätig, war davor bei einem internationalen Konzern im Marketing & Sales beschäftigt und ist Mitbegründerin von Niederschick, Wolfram & Partner. In diesem Umfeld ist sie als Unternehmensberaterin und Coach tätig. Ihr Fokus liegt in der Innovationsberatung, Geschäftsmodellentwicklung, Service Design Thinking und Marketing. Mittels Kreativtechniken und analytischen Tools, eingebettet in dynamische Prozesse, erarbeitet sie mit ihren Kunden Wege, um bestmögliche und umsetzbare Ergebnisse zu erlangen.



Dr. Andreas Pfeiffer

Studium der Rechtswissenschaften Universität Salzburg, Doktorat zum Thema Informatikrecht, Rechtsanwalt, Partner bei IPB Rechtsanwälte Salzburg, Insolvenzverwalter



Mag. Michael Schützenhofer, CMC

Als Agenturleiter einer Marken- und Digitalagentur hat Michael Schützenhofer die Konzeption und Umsetzung unzähliger Websites, Onlineshops und Online-Marketing-Maßnahmen geleitet. Heute ist er freiberuflicher Unternehmensberater für die Entwicklung von Produkten, Dienstleistungen und Geschäftsmodellen in der digitalen Transformation. Da einzelne digitale Maßnahmen nicht mehr isoliert betrachtet werden können, berät er Kundinnen und Kunden im eCommerce ganzheitlich.

