

Sonja Rasmy, MSc

Tätigkeitsschwerpunkte

- Systemische Organisations- und Personalentwicklung (Prozessgestaltung- u. Begleitung, Klausurmoderation, Vision, Leitbild, Strategie, Personalentwicklung, Teaming, Change Management)
- Begleitung, Durchführung und Moderation von Entwicklungsprozessen in Profit- und Non-Profit- Organisationen
- Kommunikations- und Verhaltenstraining für UnternehmerInnen und Führungskräfte in Profit- und Non-Profit- Organisationen
- Ablaufplanung und Moderation von Großgruppenveranstaltungen
- Entwicklungsorientiertes, systemisches Coaching
- Potenzialanalyse & Karriereberatung, Nachwuchskräfteentwicklung
- Kunden- und Serviceorientierungstraining
- Resilienztraining



Ausbildungen und Qualifikationen

- Gewerbeberechtigte Unternehmensberaterin
- Master of Science für Coaching und Organisationsentwicklung
- Diplomierte Lebens- und Sozialberaterin
- Diplomierte Kommunikations- und Verhaltenstrainerin
- Lizenzierte Potenzialanalytikerin
- Diplomierte Touristikkauffrau
- Seit 2002 kontinuierlich Aus- und Weiterbildungen zur Trainerin, Organisationsentwicklerin und zum systemischem Coach

Berufliche Laufbahn & Engagements

- Selbstständige Trainerin, Coach und Personal- & Organisationsentwicklerin seit 2009 (Aufträge und Projekte u.a. für OMV, Raiffeisen Berater Bank direkt, WKO, Junge Wirtschaft, Bauernbund Österreich, Veterinärmedizinische Universität Wien, ÖIF, Caritas, START Österreich, ...)
- Zuvor Senior Consultant/Trainerin bei Hübner & Hübner Management Consulting, Wien
- Zuvor Training, Moderation und internationale Seminarkoordination bei Ernst & Young AG, Frankfurt a.M.
- Projekteinsätze und Anstellungen in den Bereichen Unternehmensberatung, Personalentwicklung, Training, Serviceorientierung, Kommunikation seit 1998