

**Priv.Doz. Dipl.Ing. Dr.phil. Karl Prammer cmc**

Jahrgang 1957, verheiratet, drei erwachsene Kinder

**Abgeschlossene akademische Ausbildungen:**

- Priv.Doz.: Habilitation in Organisationsentwicklung, Universität Klagenfurt
- Dr.phil.: Kulturwissenschaften / Universität Klagenfurt
- Dipl.Ing.: Maschinenbau/Betriebswirtschaft / Technische Universität Wien

**Sonstige abgeschlossene Ausbildungen:**

- Certified Management Consultant: incite / Wien
- Systemische Strukturaufstellung: Institut für systemische Strukturaufstellungen Syst / München
- Systemische Organisationsberatung, Institut für Familientherapie / Heidelberg

**Vertiefende Selbsterfahrung / Fortbildungen:**

Gruppendynamik, Bioenergetik, Non-Violent Communication

**Aktuelle Jobs:**

- Geschäftsführer/Eigentümer und Berater bei PRAMMER BERATUNGS KG Wiener Schule der Organisationsberatung (seit 2014)
- Mitglied des ecm-Beirats und Lehrtätigkeit an der Universität für angewandte Kunst Wien (seit 2006)
- Seniorresearcher und außerordentliches Mitglied der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung iff an der Universität Klagenfurt (seit 2004)
- Lehrender an der Fachhochschule Burgenland (seit 2018)
- Lehrtätigkeit bei incite der UBIT/Wirtschaftskammer Österreich (seit 2003) sowie bei der WIFI-IC-Unternehmerakademie Oberösterreich (seit 2019)

**Berufliche Stationen:**

- Geschäftsführender Gesellschafter von C/O/N/E/C/T/A Wiener Schule der Organisationsberatung / Wien (1992-2017)
- Lehraufträge an der Donauuniversität Krems für Projektmanagement (MBA) und Veränderungsmanagement (MSc) / Krems (1999- 2019)
- Lehraufträge an der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung iff an der Universität Klagenfurt / Klagenfurt, Wien (1995-2017)
- Referent für Public Management am Zentrum für Verwaltungsmanagement / Bundeskanzleramt / Wien (2002-2015)
- Leitungsteam-Mitglied des MSc-Masterstudiums „Organizational Development“ an der Universität Klagenfurt (2009-2015)
- Mitglied des Doktoratsstudium-Beirats „Organisationsentwicklung“ an der Universität Klagenfurt (2012-2014)
- Kadermitglied und Leiter des Bereichs Organisation und Informationswesen der ARAG Rechtsschutz Versicherungs AG / Zürich (1988-1992)

- Referent an der Internationalen Sommeruniversität für Ergonomie in Ungarn / Győr (1987-2000)
- Assistent am Institut für Arbeits- und Betriebswissenschaften an der Technischen Universität Wien / Wien (1985-1988); Forschungsprojektarbeit für die Oilfield Division der VOEST Alpine AG / Linz (1985-1986) und IBM / Kingston NewYork (1986-1987)
- Freier Mitarbeiter am Institut für Arbeits- und Betriebswissenschaften an der Technischen Universität Wien / Wien (1984)
- Mitarbeiter im Bereich Innovationsförderung bei der Tribotechnik Forschungsgesellschaft / Wien (1980-1983)

## **Publikationen aus den zentralen Forschungs-/Tätigkeitsfeldern**

- Organisationsentwicklung und Organisationsberatung (ca. 1985 – heute):

Janes, Alfred / Prammer, Karl: **Kontextuelle Organisationsberatung – Theorien, Methoden, Instrumente, Fallbeispiele aus der Wiener Schule**. Carl Auer Verlag / Heidelberg 2021, 350 Seiten

Erdös, Tünde / Prammer, Karl: **Organisationen und Konflikte – wie Konflikte Entwicklungschancen in und für Organisationen schaffen**. In: Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift WISO; ISW, Linz, 40.Jg., 2017/4, S.167-202

Prammer, Karl / Erdös, Tünde: **Corporate Sustainability in Organization Development – Research Outcome and Current Practice**. In: International Journal of Business and Management Study – IJBMS; volume 3: issue 1, p.102-107, april 2016. Auch in: EMS 2015, Proceedings of International Conference of Advances in Management, Economics and Social Science; Rome / Italy 2015, P.10-15

Prammer, Karl: **Transformation Management (TM) – An effective approach to sustainable management through participation-driven organizational development (OD)**. In: International Journal of Business and Management Study – IJBMS, Volume 1 : Issue 4, 2014, P. 27-33 Auch in: EMS 2014, Proceeding of International Conference of Advances in Economics, Management and Social Studies; Kuala Lumpur / Malaysia 2014, P.22-28

Grossmann, Ralph / Mayer, Kurt / Prammer, Karl: **Organisationsentwicklung konkret – 11 Fallbeispiele für betriebliche Veränderungsprojekte Band 2**. Springer VS / Wiesbaden, 2013, 270 Seiten

Prammer, Karl / Weyrer, Mathias: **Mehr vom Gleichen oder mehr vom anderen – kompensatorisch intervenieren in der Organisationsberatung**. In: C/O/N/C/T/A (Hrsg.): Beratung leben – praktische Beispiele, praktische Tips, praktische Theorie. Carl Auer Verlag / Heidelberg 2013, S.195-236

Prammer, Karl / Weyrer, Mathias: **Entscheiden oder Beraten? Wege für den gelungenen Professionswechsel vom Manager zum Berater**. In: C/O/N/C/T/A (Hrsg.): Beratung leben – praktische Beispiele, praktische Tips, praktische Theorie. Carl Auer Verlag / Heidelberg 2013, S.237-269

Prammer, Karl / Neugebauer, Christian: **Consulting Organizational Change Cooperation – Challenges, Issues and Solutions in Theory and Practice**. In: Journal of Management and Change, 2012 No 1 (29), Estonian Business School, p.24-45, 2012

Grossmann, Ralph / Prammer, Karl / Neugebauer, Christian: **Consulting Interorganizational Relations – Collaboration, Organization Development and effectiveness in the Public Sector**. In: Buono, Anthony / Grossmann, Ralph / Lobnig, Hubert / Mayer, Kurt: The Changing Paradigm of Consulting – Adjusting to the Fast-Paced World. IAP / Charlotte 2011, S. 229-255

Grossmann, Ralph / Prammer, Karl / Neugebauer, Christian: **Unterschiede in Einklang bringen – von der Herausforderung, Kooperationen zu beraten**. In: OE Zeitschrift für Unternehmensentwicklung und Change Management, 2011 Nr.2, S.20-29

Janes, Alfred / Prammer, Karl: **Das Öffentliche verändern. Überlegungen zu einer praktischen Theorie**. In: Stemberger/Eixelsberger: Verwaltung im Wandel – Neue Anforderungen des modernen Verwaltungsmanagements in Mitteleuropa; LIT-Verlag, Münster 2010, S.187-223

Prammer, Karl: **Wie Sie Entwicklungen in Organisationen nachhaltig sicherstellen**. In: C/O/N/C/T/A (Hrsg.): Führung leben – praktische Beispiele, praktische Tips, praktische Theorie. Carl Auer Verlag / Heidelberg 2010, S.121-144

Prammer, Karl: **TransformationsManagement – Theorie und Werkzeugset für betriebliche Veränderungsprozesse**. Carl Auer Verlag, Heidelberg 2009, 360 Seiten

Janes, Alfred / Prammer, Karl: **„Transformations-Management“ in der Beratung – Organisationen gemeinsam mit den KlientInnen verändern**. In: Lobnig,H. / Schwendenwein, J. / Zvacek, L. (Hrsg.): Beratung in der Veränderung – Grundlagen, Konzepte, Beispiele. Gabler / Wiesbaden 2003, S.93-114

Mingers, Susanne / Prammer, Karl: **Unsystemische Ratschläge zum Designen von Wissensprozessen - am Beispiel der Unternehmens- und Organisationsberatung C/O/N/E/C/T/A**. In: Lobnig,H. / Schwendenwein, J. / Zvacek, L. (Hrsg.): Beratung der Veränderung - Veränderung der Beratung. Neue Wege in Organisationsberatung, Training und Gestaltung sozialer Systeme. Gabler / Wiesbaden 2003; S.290-304

Janes, Alfred / Prammer, Karl / Schulte-Derne, Michael: **Transformationsmanagement – Organisationen von Innen verändern**. Springer Verlag, Wien/ New York 2001, 264 Seiten

- Geschäftsprozessorientierung (ca. 1992 - heute):

Prammer, Karl: **Organisationsentwicklung und Leistungsprozessmanagement – Konzeptionelle Grundlagen**. In: Grossmann, Ralph / Lobnig, Hubert: Organisationsentwicklung im Krankenhaus: Grundlagen, Erfahrungen. Medizinische Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft, Berlin 2013, S.117-140

Grossmann, Ralph / Prammer, Karl: **Die Qualität der Arbeit sichern und die Organisation entwickeln - Optimierung zentraler Leistungsprozesse im Krankenhaus am Beispiel eines "OP-Betriebs"**. In: V. Dalheimer / E.E. Krainz / M. Oswald (Hg.), Change Management auf Biegen und Brechen? Revolutionäre und evolutionäre Strategien der Organisationsveränderung,: Gabler, Wiesbaden 1998, S. 161-184

Dachenhausen, Eva / Janes, Alfred / Prammer, Karl / Schulte-Derne, Michael: **Outsourcing – im Spannungsfeld zwischen externen und internen Märkten**. In: Conecta (Hrsg.): 20 Jahre Wiener Schule der Organisationsberatung – 20 Jahre Conecta. Conecta Eigenverlag / Wien 1996, S.107-120

Janes, Alfred / Prammer, Karl / Schulte-Derne, Michael: **Internes Outsourcing. Ein Weg zur internen Umgestaltung von Organisationen.** In: OE Zeitschrift für Organisationsentwicklung 194 Nr.4, S.4-13

Grossmann, Ralph / Prammer, Karl: **Die Reorganisation eines "OP-Betriebs". Zur Optimierung zentraler Leistungsprozesse im Krankenhaus.** In: OE Zeitschrift für Organisationsentwicklung 1995 Nr.3, S.14-26, 1995

▪ **Selbstorganisation (ca. 1986 - 2010):**

Getzinger Günter / Grossmann, Ralph / Karmasin, Mathias / Prammer, Karl / et al:  
Forschungsbereich 4: „**Innovation durch Kooperation**“ im Rahmen der Etablierung eines kulturwissenschaftlichen Schwerpunktes „**Selbstorganisierende Systeme**“ an der **Alpen-Adria-Universität Klagenfurt**. In: Selbstorganisation. Inter- und Transdisziplinär (SO.I.T), Gesamtantrag. Alpen-Adria Universität, Klagenfurt 2009, S. 74-105

Simon, Fritz B. / C/O/N/E/C/T/A (Karl Prammer Mitautor): „**Radikale Marktwirtschaft**“ – **Grundlagen des systemischen Managements.** Carl Auer Verlag, Heidelberg 2013, 6. aktualisierte Auflage,

Simon, Fritz B. / C/O/N/E/C/T/A (Karl Prammer Mitautor): **The Organisation of Self-Organisation; - Foundations of Systemic Management.** Carl-Auer-Systeme, Heidelberg 2004, 176 Seiten

Prammer, Karl / Jakob, Robert: **Unternehmenskultur im Brennglas erleben.** In: WING-business (33) 2001 Nr.2, S.20-25

Prammer, Karl: **Die unklaren Vorstellungen über unsere Kunden und Mitglieder – Impulse zur aktuellen Diskussion von einem Organisationsberater.** In: W. Greif u.a. (Hg.), Denn sie wissen nicht, was wir tun! Gewerkschaften und Mitbestimmung. Verlag des ÖGB / Wien 1997, S.41-52

Janes, Alfred / Prammer, Karl / Simon, Fritz: **Radikale Marktwirtschaft oder: Verhalten als Ware.** In: Conecta (Hrsg.): 20 Jahre Wiener Schule der Organisationsberatung – 20 Jahre Conecta. Conecta Eigenverlag / Wien 1996, S.247-268

Janes, Alfred / Prammer, Karl: **Wandel von Ausbildungsstrukturen, Qualifikationsprofilen und Ausbildungsformen.** In: Institut für Gesellschaftspolitik (Hrsg.): Mitbestimmen bei neuen Technologien. Sensen-verlag / Wien 1986,S.37-61

▪ **Leistungsorientierte Entlohnung (ca. 1985 - 1998):**

Eckardstein, Dudo v. / Janes, Alfred / Prammer, Karl / Wildner, Thomas: **Muster betrieblicher Kooperation zwischen Management und Betriebsrat - Die Entwicklung von Lohnmodellen im System österreichischer Arbeitsbeziehungen.** Rainer Hampp Verlag, München/ Mering 1998, 125 Seiten

Janes, Alfred / Prammer, Karl: **Gestaltung von Entgeltsystemen aus systemischer Perspektive.** In: D. v. Eckardstein / A. Janes (Hg.), Neue Wege der Lohnfindung für die Industrie. Manz, Wien 1995, S. 40-60

Janes, Alfred / Prammer, Karl: **Was leistet die Leistungsbeurteilung in neuen Arbeitssystemen?** In: Reinhard Nagel (Hrsg.): Consulting 94 – das Handbuch für Unternehmensberatung in Österreich. Falter Verlag / Wien, S.220-228