

Karl Prammer

Dipl.-Ing., Dr.phil., Jahrgang 1957
Organisationsberater, Coach, Trainer, Forscher

Ausbildung

- Studium des Maschinenbaus, Studiengang Betriebswissenschaften an der technischen Universität Wien; Vorlesungen in Ethnologie an der Universität Wien;
- Doktoratsstudium im Fach Organisationsentwicklung und Gruppendynamik an der Fakultät für Kulturwissenschaften der Universität Klagenfurt
- Ausbildung in Systemischer Organisationsberatung, Institut für Familientherapie / Heidelberg
- Ausbildung in systemischer Strukturaufstellung, Institut für Systemische Strukturaufstellungen / München
- Selbsterfahrung/Fortbildung in Gruppendynamik, Bioenergetik und Non Violent Communication

Beruflicher Werdegang / Berufliche Erfahrung

- Mitarbeiter einer Forschungsgesellschaft im Bereich Innovationsförderung (2 Jahre)
- Assistent am Institut für Arbeits- und Betriebswissenschaften an der Technischen Universität Wien (4 Jahre)
- Forschungs- und Lehrtätigkeit in den Bereichen Arbeitswissenschaft und Organisation
- Freiberuflicher Arbeitswissenschaftler, Fachberater, Managementtrainer und Prozessberater
- Forschungsprojektarbeit für einen internationalen EDV-Großkonzern / USA (3 Jahre)
- Leiter des Bereichs Organisation und Informationswesen in einem Schweizer Versicherungsunternehmen / Zürich (4 Jahre)
- Referent an der Internationalen Sommeruniversität für Ergonomie in Ungarn/Győr (11 Jahre)
- Geschäftsführender Gesellschafter von C/O/N/E/C/T/A (seit 1992)
- Lehraufträge am iff, Institut für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung der Alpen-Adria Universität Klagenfurt (seit 1995)
- Dozent an der Donauuniversität für Veränderungs- und Projektmanagement in MBA- und MSc-Universitätslehrgängen (seit 1999)
- Referent für Public Management am Zentrum für Verwaltungsmanagement / BKA (seit 2002)
- Lehrtrainer für die ICMCP-BeraterInnen-Zertifizierung am incite, institute for management consultants and information technology experts, der österreichischen Bundeswirtschaftskammer (seit 2003)
- außerordentliches Mitglied der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung an der Alpen-Adria Universität Klagenfurt (seit 2004)
- Mitglied des ecm Beirats (exhibition and cultural communication management) und Lehrender an der Universität für angewandte Kunst / Wien (seit 2006).
- Mitglied des Leitungsteams des MSc-Universitätslehrgangs „Organization Development“ an der M/O/T-School of Management, Organizational Development and Technology der Alpen-Adria Universität Klagenfurt.

1. Tätigkeitsschwerpunkte

- Forschungs- und Lehrtätigkeit im Bereich Organisationsentwicklung
- Beratung/Begleitung organisatorischer Entwicklungs- bzw. Transformationsprozesse
- Supervision von Projekten mit selbstreferentiellen Aufgabenstellungen
- Coaching von Leitungsteams

- Begleitung bei Team- und Bereichsentwicklungen
- Konzeption und Durchführung innerbetrieblicher Intensivtrainings für Führungskräfte und ManagerInnen
- Konzeption und Durchführung inner- und überbetrieblicher BeraterInnen-Ausbildungslehrgänge
- Kernthemenfelder: Projektmanagement, Veränderungsmanagement, Geschäftsprozessorientierung
- Branchenschwerpunkte: Dienstleistungs- und Industriebereich bzw. Profit- und Non-profit-Organisationen; insbesondere in den Branchen Automobil, Chemie/Pharma, Gesundheitswesen/Spitäler, Versicherungen/banken, Kunst- und Kulturinstitutionen, Öffentliche Verwaltung/Interessensvertretungen.
- Beispiele persönlicher Klienten: AKH-Linz, Austria Presseagentur APA, Arbeiterkammer Oberösterreich, AXA, BASF, Bayer, Berlin Wasser Betriebe, Commend, Currenta, Daimler, Deutsche Bank, Deutsche Post, Fachgewerkschaft vida, Johnson&Johnson, Metis, Siemens, Medizinische Universität Wien, WienMuseum, WienBibliothek

Ausgewählte Publikationen

- K.Prammer: *TransformationsManagement; Theorie und Werkzeugset für betriebliche Veränderungsprozesse*; Carl Auer Verlag, Heidelberg 2009
- F.B.Simon / C/O/N/E/C/T/A (K.Prammer Mitautor): „*Radikale Marktwirtschaft*“ – *Grundlagen des systemischen Managements*; Carl Auer Verlag, 5. aktualisierte Auflage 2005 in deutscher Sprache
The Organisation of Self-Organisation; - Foundations of Systemic Management, Carl-Auer-Systeme, Heidelberg 2004 in englischer Sprache
- A. Janes / K.Prammer / M.Schulte-Derne: *Transformationsmanagement; - Organisationen von Innen verändern*; Springer Verlag, Wien/ New York 2001
- D.v.Eckardstein / A.Janes / K.Prammer / T.Wildner: *Muster betrieblicher Kooperation zwischen Management und Betriebsrat - Die Entwicklung von Lohnmodellen im System österreichischer Arbeitsbeziehungen*; Rainer Hampp Verlag, München/ Mering 1998

Aktuelle Themenstellungen

- *Nachhaltigkeit und Beratung*
- *Komplementärberatung*
- *Überbetriebliche Kooperation*

Sprachen

- Deutsch (Muttersprache)
- Englisch (fließend)

Kontakt

C/O/N/E/C/T/A
 Unternehmens- und Organisationsberatung
 A-1190 Wien
 Sieveringerstr. 36

Web: www.conecta.com
 Tel: +43 (01) 320 82 87
 Fax: +43 (01) 320 81 79
 e-mail: conecta@conecta.com