

Schulte-Derne, Michael

Partner C/O/N/E/C/T/A GmbH Wiener Schule der Organisationsberatung, Wien

Was können Berater aus der Krise lernen?

Was nicht?

Ich denke, dass wir Organisationsberater im wesentlichen 3 Dinge aus der Krise lernen können:

- 1.) das Thema Nachhaltigkeit (wieder?) in den Fokus unserer Aufmerksamkeit zu nehmen. Dies bedeutet für mich insbesondere die „Resilienz“ und Lernfähigkeit der Organisation zu fördern
- 2.) den Aspekt der Symmetrie zwischen uns und unseren Auftraggebern zu schützen und zu wahren. Unterwerfungsangebote in die eine oder andere Richtung mögen jetzt verlockend sein, zerstören aber meiner Einschätzung nach langfristig die Klienten -Berater Beziehungen und
- 3.) auf einer Metaebene können wir auch lernen bescheiden zu sein. Einerseits in Erkenntnis der Beschränktheit unserer Einflussmöglichkeiten und andererseits aus Respekt vor den großen Problemen unserer Kunden und der an diese gestellten Herausforderungen.

Zu „Resilienz“ assoziiere ich die Fähigkeit (hier einer Organisation) auch in schwierigen Phasen "erfolgreich zu überleben" im Sinne der Herstellung von "Passung" an die "Umwelt". Die Kompetenz dies zu können ist für mich Resilienz im Sinne einer "Metakompetenz"